



Reglement Professionaliseringsregeling 2016

Programma Kiezen voor Technologie:

De drie regelingen: *stimuleringsregeling* - *innovatieregeling* - *professionaliseringsregeling* zijn onderdeel van het stimuleringsprogramma '**Kiezen voor Technologie**'. Dit programma is bedoeld om scholen te ondersteunen bij het versterken van W&T, Onderzoekend & Ontwerpend Leren, 21st century skills en talentontwikkeling. Het programma loopt van 1 maart 2015 tot 1 december 2016.

Algemene bepalingen:

- Voor elke regeling is een bijbehorende reglement opgesteld t.b.v. de aanvragen en subsidieverstrekking.
- Het toekennen van subsidie is afhankelijk van de beschikbare subsidiegelden. De subsidie bedraagt maximaal € 3.500,- per school, waarbij een gestapeld maximum geldt van € 20.000,- per bestuur, gedurende de looptijd van het programma.
- Stapeling van de drie regelingen (stimulering-innovatie-professionalisering) is mogelijk.
- Het principe 'wie eerst komt, wie eerst maalt' is van toepassing.
- Aanvragen van 'nieuwe' scholen en besturen t.o.v. de vorige subsidieperiode krijgen voorrang.
- Besturen en/of scholen kunnen alleen aanspraak maken op subsidie door middel van het volledig invullen en ondertekenen van het aanvraagformulier.
- Goedkeuring van de aanvraag vindt (geheel of gedeeltelijk) plaats wanneer de aanvrager een score van minimaal 75% heeft behaald op de gestelde criteria uit het betreffende reglement.
- Besturen en/of scholen dienen de plannen in met verplichte vermelding van schoolnaam, vestigingsplaats, adresgegevens, bankgegevens en BRIN nummer.
- Bij elke regeling is er altijd sprake van co-financiering in uren en/of geld, minimaal 25%.
- Uitkering van subsidiegelden gebeurt altijd achteraf op basis van declaraties én de mate waarin conform de aanvraag voldaan is aan de gestelde criteria.

Professionaliseringsregeling 2016:

Leerkrachten spelen een cruciale rol in het W&T onderwijs. Zij zijn het die de kinderen enthousiasmeren en inspireren om te ontdekken en te ontwerpen. Basisscholen kunnen financiële ondersteuning aanvragen voor W&T professionaliseringstrajecten voor leerkrachten. De maximale bijdrage voor schoolgerichte aanvragen is € 3.500,- per school. Nascholing kan d.m.v. teamscholing (bv. inhouse scholing) óf scholing van individuele leerkrachten of W&T coördinatoren.

Scholingstrajecten kunnen uitgevoerd worden door Talent in Zicht partners (zie website), maar dit is niet verplicht. Subsidie voor scholing via andere scholingspartners is mogelijk, mits uit de aanvraag blijkt dat het aanbod past binnen de visie van Talent in Zicht.

Talent in Zicht
maart 2016

www.talentinzicht.eu

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- **Aanvraag:** Een aanvraag waarin activiteiten zijn beschreven voor het professionaliseren van leerkrachten rondom Wetenschap & Techniek (W&T), Onderzoekend & Ontwerpend Leren (OOL), 21st century skills en talentontwikkeling in het basisonderwijs.
- **Aanvrager:** Directie (vertegenwoordiging bevoegd gezag) van een onderwijsinstelling in het primair onderwijs.

Artikel 2: In aanmerking komende activiteiten

Een aanvraag komt in aanmerking voor een stimuleringsbijdrage indien de aanvraag bedoeld is voor het professionaliseren van leerkrachten (team/inhouse scholing of individuele trajecten) op het gebied van Onderzoekend & Ontwerpend leren, W&T, 21 century skills of talentontwikkeling/excellentie. De subsidie is bedoeld voor de bekostiging van de externe kosten.

Artikel 3: Niet in aanmerking komende activiteiten

Een aanvraag komt niet in aanmerking voor een stimuleringsbijdrage indien:

- Scholingsactiviteiten reeds zijn aangevangen voor de datum waarop de aanvraag is ingediend.
- Scholingsactiviteiten vanuit een andere regeling bekostigd worden.
- Meerdere aanvragen voor deze regeling zijn ingediend door dezelfde aanvrager.

Artikel 4: Niet vergoede kosten

De volgende kosten komen niet in aanmerking voor vergoeding vanuit de stimuleringsregeling:

- Kosten voor aanschaf van studiematerialen, indien deze niet of onvoldoende gelieerd zijn aan de aanvraag zoals bedoeld in artikel 1 en 2.
- Kosten van eigen personeelsleden voor de activiteiten uit de aanvraag.
- Kosten van het uitroosteren van personeel en het aanstellen of benoemen van vervangend personeel.

Artikel 5: Vergoedingsplafond

- Talent in Zicht heeft voor 2016 een bedrag van € 50.000,- beschikbaar (voor alle subsidieregelingen).
- Eventuele wijzigingen van het beschikbare budget maakt Talent in Zicht bekend via de website www.talentinzicht.eu

Artikel 6: Criteria

Een aanvraag moet voldoen aan de volgende criteria:

Algemeen:

- De aanvrager is een onderwijsinstelling voor het basisonderwijs met BRIN nummer.
- De scholingsactiviteiten starten uiterlijk 6 maanden na goedkeuring.

Inhoudelijk:

- De aanvraag heeft een score van minimaal 75% op de criteria uit de scoringstabel (zie bijlage).
- De activiteiten en/of resultaten dienen aantoonbaar te worden gepubliceerd op de website van de school en waar mogelijk gecommuniceerd naar ouders.
 - De aanvraag dient te worden vergezeld met een verplichte bijlage: De aanvraag moet nl. passen in het beleid van de school. De aanvrager dient dit aan te tonen door het toevoegen van het (relevante) beleidsgedeelte uit het recente schoolontwikkel-/jaarplan/meerjarenplan.

Artikel 7: Grondslag

- De bijdrage uit de professionaliseringsregeling bedraagt maximaal € 3.500,- per aanvraag.
- Talent in Zicht levert een financiële bijdrage voor de externe kosten van de aanvraag. Deze bijdrage bedraagt maximaal 75% van de externe kosten.
- Voor elke aanvraag geldt dat er altijd sprake is van cofinanciering van tenminste 25%.
- De professionaliseringsregeling kent geen bedragen toe die hoger zijn dan de totale kosten van de aanvraag.

Artikel 8: Volgorde van behandeling

- Aanvragers kunnen van 1 maart 2015 tot 1 november 2016 een aanvraag indienen bij Talent in Zicht.
- Talent in Zicht plaatst de aanvragen in een prioriteitsvolgorde en verleent een bijdrage in volgorde van vastgestelde prioriteit voor zover het vergoedingsplafond dat toelaat.
- Talent in Zicht bepaalt de prioriteitsvolgorde op basis van de scoretabel (zie bijlage).
- Talent in Zicht wijst aanvragen met een score van minder dan 75% af.
- Als er sprake is van onvoldoende budget en er bestaan meerdere aanvragers wiens aanvragen gelijk hebben gescoord, dan verdeelt Talent in Zicht het resterende budget evenredig over de betreffende aanvragers.

Artikel 9 Beslistermijn

Talent in Zicht beslist maximaal 2 weken na indiening van de aanvraag over de verlening en hoogte van de bijdrage.

Artikel 10 Betalingen

- De aanvrager zendt na afronding van de activiteiten een kopie van de originele factuur van de externe kosten voor de scholingsactiviteiten aan Talent in Zicht.
- Talent in Zicht controleert de facturen op basis van de oorspronkelijke begroting.
- Als uit de ingediende facturen blijkt dat de kosten van de activiteiten lager zijn dan de oorspronkelijke begroting, dan stelt Talent in Zicht de definitieve bijdrage vast op basis van de originele factuur/facturen
- De penvoerder van Talent in Zicht (Alpha Scholengroep, Goes) zal de rechtmatige bijdrage overmaken aan de aanvrager.

Artikel 11 Verplichtingen aanvrager

De aanvrager doet direct melding aan Talent in Zicht zodra aannemelijk is dat de activiteiten uit de aanvraag niet of niet geheel zullen worden verricht of dat niet geheel aan de verplichtingen uit deze regeling kan worden voldaan.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze verlengde regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2016.

Bijlage: Scoringstabel Professionaliseringsregeling

Criteria Professionaliseringsregeling 2016
1. De aanvraag heeft betrekking op het professionaliseren van leerkrachten in het basisonderwijs op het gebied van W&T, Onderzoekend & Ontwerpend Leren, 21st century skills en/of talentontwikkeling.
2. Bereik: <ul style="list-style-type: none">• De scholing is breed en gericht op het team (teamscholing, inhouse scholing), of:• De scholing is specifiek en gericht op individuele leerkrachten / techniekcoördinatoren
3. De scholingsactiviteiten passen in of volgen op bestaande activiteiten, ze zijn onderdeel van gericht scholingsbeleid.
4. De scholingsactiviteiten zijn deelbaar en/of publiceerbaar
5. De gevraagde subsidie is proportioneel t.o.v. de eigen investeringen.

